

「趨勢」是「歷史的明天」：無論暗藏伏筆、或是隱而未顯的醞釀，藉由「月暈而風、礎潤而雨」的細微觀察，去發現「正在進行、即將進行和可能進行之事，正在作結構性的改變」。有些是非線性混沌發展、蝴蝶效應所誘發；有些是涓滴成流、終為江河之大勢所驅使。

時空壓縮下的全球變異：「氣候暖化全球化、工作移民全球化、網路文化全球化、政治經濟全球化」，正悄悄兵不血刃，瓦解我們既有的生存認知、產業價值、生活模式與行動決策。「全球化的寧靜革命」，拜交通與通訊的技術突破：讓全球化交流頻繁增溫，推動經貿加速、產生數學複利的「量變」；全球化交流層面漸深，催化文化認同、誘發情感化學作用的「質變」；全球化交流融合深化，重組分工型態、促使產業物理結構的「蛻變」。

全球化關鍵政策決定台灣的未來，回顧過去：我們用「戒急用忍政策」，面對「世界工廠在中國的轉變與和平崛起」；我們用「保守的金融監理制度及金融商品管控政策」，面對「全球金融海嘯衝擊而安然度過」；我們用「訂了十四年仍在審查-國土計畫法政策」，來面對「八八水災-造成逾 1/4 國土泡在水裡」。無論結果如何，台灣的子民不分貧富與黨派，一次又一次接受劇烈衝擊與震撼教育，我們當不能再囿於過去，自外於迫切危機而不變革。

有鑑於此，台灣腹地市場與人口規模不足的多山海島環境，該如何面對「全球化」的挑戰呢？以下三個現象供大家省思：

現象一：「全球移動力」與「兩岸人才競合」

據聯合國全球移民委員會公布之全球移民報告指出：「2005 年全球近 2 億人離鄉背井工作，總共貢獻 2 兆美元收益，並匯出 2400 億美元回母國。」以及據報載 SBL 裕隆陳信安跳槽至大陸東莞新世紀隊，薪資成長 7.6 倍。隨著兩岸直航與 ECFA 合作簽訂，兩岸產業整合與人才交流的熱度，勢必更加密切。

現象二：「台灣移動優勢」與「無疆界人力素質」

國際快遞業 DHL、UPS、FedEx 均指出：台灣位處亞洲正中央核心位置，三小時可到達亞洲七大城市，「台灣移動優勢」為兵家必爭之地。然無疆界時代需要無疆界人才，其應具備之素質如：跨領域專業、人生哲學、國際思維、敬業態度、多語言溝通力與文化差異接納度…等特質的人力，將是亞太移動人力的首選。

現象三：「流浪教師」、「打工博士」與「失業率超過 6%」

據報載：「流浪教師人數全國預估至少有 7 萬人」與「年輕博士任教之路艱難，目前在教育部搶救高階人力失業的擴大就業方案中，做為期一年的臨時性工作。」；另依內政部統計，台灣如今擁有碩博士的人數，從 10 年前的 14 萬成長 5 倍直逼 80 萬，可以預見 4 年後，擁有碩博士的人數就會升逾百萬之眾。此外，主計處公布之 9 月失業人數 66.1 萬人，失業率仍持續超過 6%。從以上三個數據可以發現：台灣人力素質與市場需求不符，並嚴重失衡。

由上可知，台灣正面臨全球化環境的劇烈變遷與產業分工型態的轉型，然人才培育是百年大業、無法一蹴可及。由於人力問題，不是五年五百億或是擴大就業方案就能解決的，建議政府應從下游就業問題反思上游之教育政策，並成立人力資源單位，整合教育部、勞委會、人力銀行、中華國土建設人才育成中心…等相關人才訓練與媒合機構資源，共同深思探討台灣地域區位之人力趨勢，以及人才應該具備之能力特質與人文涵養，並進一步如產品市場調查來分析人力供需，統籌規劃與預測未來亞太市場人力配置之可能項目與預估數量：如「一級農林漁牧業-觀光導覽與生物科技人才、二級營建製造業-美學設計與研發技術人才、三級服務通路業-專案企畫與品牌行銷人才、四級資訊教育業-知識工作者與跨領域顧問人才。」

總之，透過精準的人力教育投資計畫，一方面可減少人力供需失衡，另一方面也弭平企業選才與學校育才間的落差，並減少人力閒置、讓人能盡其才，方是台灣面對全球化衝擊之關鍵核心競爭力。